

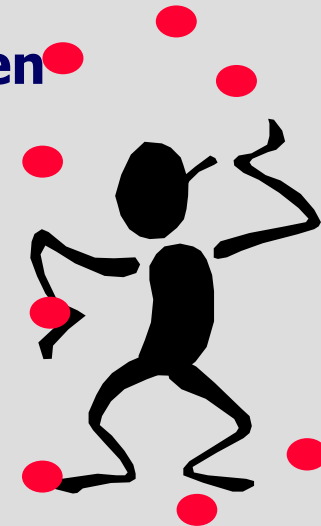
Impulsvortrag

Innovative Personalentwicklung

**als strategischer Erfolgsfaktor
in mittelständischen Unternehmen**

18. November 2011

Dr. Karl-Heinz Bittorf
Managementberater
www.proconsult.cc



Wir verstehen unter Personalentwicklung

“den Inbegriff aller Maßnahmen, die der individuellen beruflichen Entwicklung der Mitarbeiter und Führungskräfte dienen und ihnen unter Beachtung ihrer persönlichen Interessen die zur optimalen Wahrnehmung ihrer jetzigen und künftigen Aufgaben erforderlichen Qualifikationen vermitteln”.

vgl. Mentzel, Unternehmenssicherung durch Personalentwicklung 1989

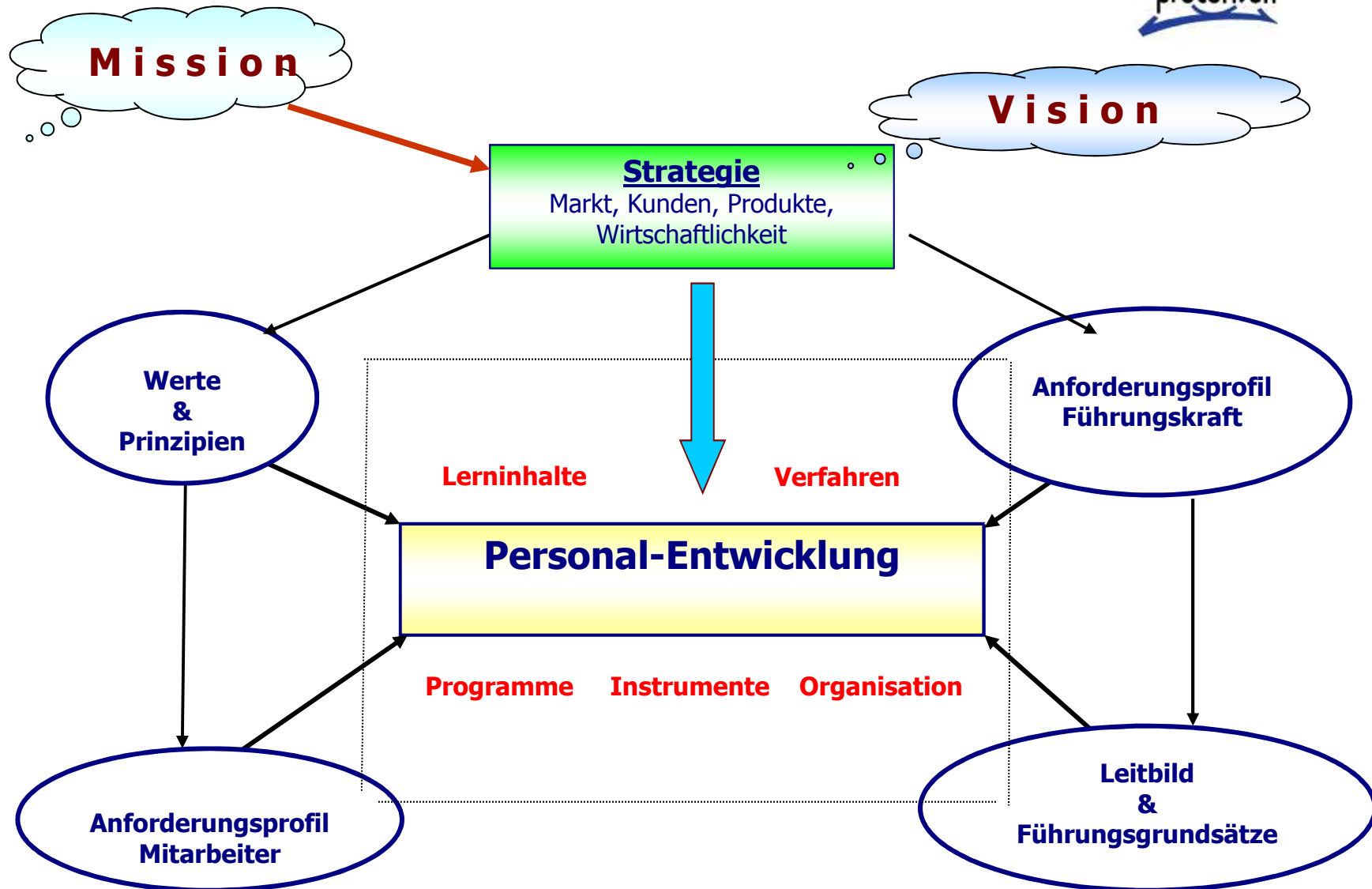
Personalentwicklung ist Teil der Wertschöpfung.

Der Mehrwert ergibt sich aus der Befähigung der Mitarbeiter und deren (Selbst)-Verpflichtung, die Unternehmensstrategie und die wettbewerbsrelevanten Erfolgsfaktoren konkurrenzfähig zu leben.

Voraussetzungen für eine erfolgreiche Personalentwicklung

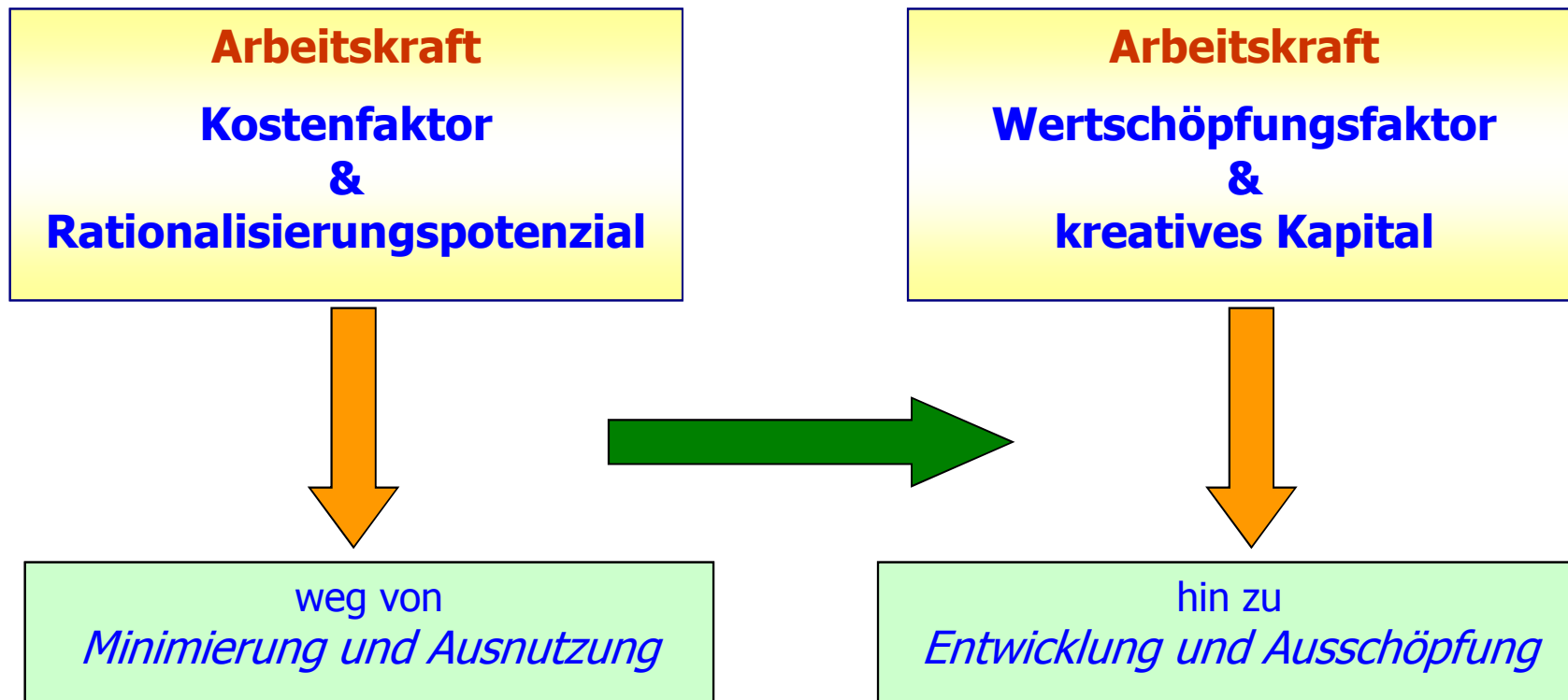
- **Die Mitarbeiter werden als der „wahre Schlüssel“ zur Zukunftssicherung gesehen und es besteht die Überzeugung im Management, in dieses Kapital nachhaltig zu investieren.**
- **Die Personalentwicklung ist mit der strategischen Firmenentwicklung aufs engste verkoppelt und es gibt eine klare Rollenzuschreibung sowie Zuständigkeit im Management.**
- **Die PE-Instrumente, die Entwicklungsprogramme, die Ausbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen sind innovativ und zukunftsorientiert gestaltet.**

Innovative Personalentwicklung



Paradigmenwechsel im Management

„Die Führungskräfte entwickeln ein unternehmerisches Personalbewusstsein“



**„In naher Zukunft werden die Leistungen von
Unternehmern und Managern maßgeblich nach
ihrem Beitrag zur Wertsteigerung des
Humankapitals beurteilt.“**



Peter Friedrichs Vorsitzender HC HUMAN-CAPITA-CLUB E.V. München

Innovative Personalentwicklung



Der „rote Faden“ der Mitarbeiterentwicklung

Der rote Faden entspringt der Unternehmensstrategie und zieht sich durch den beruflichen Werdegang des Mitarbeiters im Unternehmen



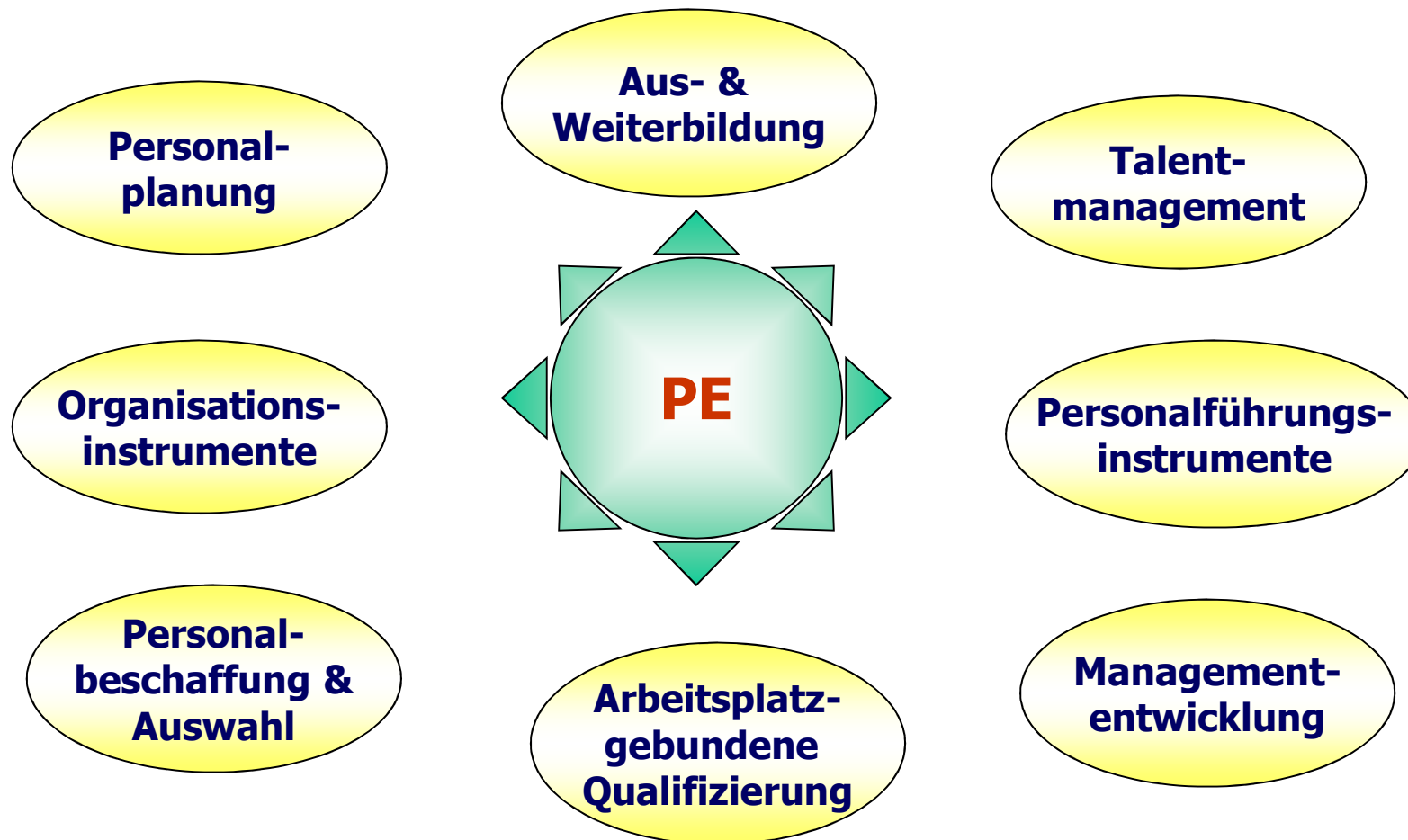
Wichtige Ziele der Personalentwicklung sind:

- **Kontinuierliche Professionalisierung der Fachkenntnisse, Erfahrungen und Fertigkeiten der Mitarbeiter, i.S. „fit for job“ und ausgerichtet auf die weitere Modernisierung des Unternehmens**
- **Entwicklung von strategierelevanten Arbeits- und Verhaltensweisen, die die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens nachhaltig sicherstellen**
- **Weitgehende Erfüllung von individuellen Zielen der Mitarbeiter zu ihrer Qualifizierung und beruflichen Entwicklung**
- **Unterstützung des Managements bei der Führung der Mitarbeiter zur Sicherung von Produktivität und Motivation sowie der Zukunftsfähigkeit des Unternehmens**

Ansatzpunkte zur Gestaltung der Personalentwicklung



Wichtige Handlungsfelder einer innovativen Personalentwicklung



A circular image showing a landscape with a clear blue sky, distant mountains, and a foreground of dry, scrubby vegetation.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!